



WWW.TEPLOENERGO-NN.RU

ГАЗЕТА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «ТЕПЛОЭНЕРГО»

# Тёплые

# Вести

Июнь 2022  
№ 2 (117)

16+

ИЗДАЕТСЯ С ДЕКАБРЯ 2003 ГОДА

## ЛУЧШИЕ В ПРОФЕССИИ-2022



О конкурсе профмастерства

стр.

3

## ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА



Рабочие будни наших коллег

стр.

4-5

## ВО ВЕСЬ РОСТ



Легко ли подать РОСТ-предложение

стр.

7

## СПОРТИВНЫЕ МОМЕНТЫ



Новые достижения наших коллег стр. 8

стр.

8



# Рабочий настрой




О ходе ремонтной кампании ..... стр. 2

Газета «Теплые вести» зарегистрирована управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Нижегородской области. Регистрационный номер ПИ № ТУ52-01271 от 4 июня 2019 года.

Учредитель: АО «Теплоэнерго». Адрес редакции: 603086, Н.Новгород, бульвар Мира, д. 14. Телефон редакции: 299-93-65. E-mail: office@teploenergo-nn.ru Главный редактор — М. С. Огнева.

Отпечатано в типографии ООО «Стимул-СТ»: Нижний Новгород, переулок Гаражный, д. 3. Подписано в печать по графику (и фактически) в 18.00 10.06.2022. Тираж 1500 экз. Дата выхода в свет 17.06.2022. Категория информационной продукции «16+»

Газета подготовлена к печати Издатель: АО «Теплоэнерго» Нижний Новгород, бульвар Мира, 14. Тел.: (831) 299-93-40, 299-93-69. Распространяется бесплатно.

 **ТЕПЛОЭНЕРГО**  
НИЖНИЙ НОВГОРОД  
E-mail: office@teploenergo-nn.ru  
www.teploenergo-nn.ru



# Итоги сезона

Сразу после официального окончания отопительного периода — 5 мая, сотрудники Теплоэнерго приступили к подготовке к новому отопительному сезону. Правда, аномально холодная погода внесла свои корректировки, и там, где была техническая возможность вновь подключить тепло в социальные учреждения, отопительный сезон продолжался почти до конца мая.

## Сормовская ТЭЦ и ремонт под путепроводом

Но некоторые графики двигать было нельзя: срочного ремонта требовал участок под Бурнаковским путепроводом. Ремонт критичного участка и перекрытие дороги необходимо было совместить с выводом в профремонт Сормовской ТЭЦ. График вывода в профремонт такого крупного источника согласовывают почти за год, поэтому с 17 мая на две недели ТЭЦ и сети от нее проходили необходимые ежегодные регламентные ремонт и обслуживание. Параллельно было ограничено движение под путепроводом на ул. Пролетарской. За время останова СТЭЦ необходимо было смонтировать временные перемычки для поставки ресурса в микрорайон Мещерское озеро с 31 мая и до окончания ремонтных работ.

К 1 июня подрядчик завершил самый технически сложный этап замены магистральной теплосети на ул. Пролетарской — работы непосредственно под Бурнаковским путепроводом. Сложность состояла в том, что демонтаж и монтаж производился в условиях серьезного ограничения пространства внутри проезда, а также невозможности производить большую часть работ в темное время суток из-за соображений безопасности. Но уже по завершении этого этапа стало понятно, что даже с учетом всех ограничений, подрядчик опережает график. Контроль за ходом работ ведется круглосуточно — с помощью данных с камер видеонаблюдения и личного присутствия на объекте ответственных лиц. Проверить,



как ведутся работы на таком важном для города объекте, приезжал мэр города Юрий Шалабаев. Глава Нижнего Новгорода подчеркнул, что участок теплотрассы в районе Бурнаковского проезда был проблемным для города — периодически возникали утечки, провалы грунта из-за них, поэтому ремонт был необходим.

«Трубопровод проложили в 70-е, когда строили жилой микрорайон Мещерское озеро, и с тех пор участок в районе проезда комплексно не ремонтировался. Оставлять все, как есть, было опасно как для прохождения зимнего периода более 200 домов и десятков социальных объектов, так и для самого путепровода. Конечно, сейчас и жители, и автомобилисты испытывают определенные неудобства, но когда работы будут завершены, об утечках, аварийных отключениях тепла и срочных ремонтах с перекрытием проезда можно будет забыть на десятилетия», — сказал глава города.

В целом, замене подлежит участок магистральной теплотрассы протяженностью 130 метров, диаметром 800 мм, обеспечивающий подачу тепла и горячее водоснаб-

жение микрорайона Мещерское озеро. Работы на объекте продолжаются, и есть большая вероятность, что будут закончены раньше, чем планировалось.

## Новый тепловыпуск

Другой крупный проект АО «Теплоэнерго» — перевод нагрузки с котельной АО «ОКБМ им. И.И. Африкантова» на сети Сормовской ТЭЦ для повышения надежности теплоснабжения жителей микрорайона Бурнаковский. На строительной площадке в районе дома №14 по ул. Куйбышева в течение апреля и мая кипела работа — монтировалось основное технологическое оборудование, строительные конструкции здания ЦТП, прокладывали и реконструировали тепловые сети протяженностью более 500 м. Новый ЦТП снабжает горячей водой свыше 30 объектов, среди них 20 многоквартирных домов, два детских сада и школа. Благодаря переключению нагрузки на новый центральный тепловой пункт и изменению схемы теплоснабжения будет выведено из эксплуатации более 4,5 км старых труб. Уменьшение протяженности

теплотрасс позволит минимизировать тепловые потери при доставке тепла в дома и организации, а также снизит вероятность технологических нарушений. В целом, в рамках инвестиционной программы АО «Теплоэнерго» в 2022 году планирует строительство и реконструкцию более 14 км сетей, а всего по всем видам ремонта (капитальный, текущий, инвестиционная программа) предприятие намерено обновить 94,1 км тепловых сетей.

## Большие ремонты

Ремонтная кампания в этом году по традиции стартовала еще во время отопительного сезона. В результате, к началу июня уже удалось обновить почти 30 км тепловых сетей — трель от плана. Как только завершился отопительный сезон и позволили погодные условия, собственные ремонтные бригады теплосетевых районов, аварийно-ремонтная служба, РМС, подрядные организации вышли на плановые работы, которых в этом году предостой очень много. Параллельно идет огромная и важная текущая работа: по графикам выводятся в профремонт источники тепла, проводятся гидравлические испытания тепловых сетей, необходимые ремонты. Параллельно завершаются работы по благоустройству после зимы. Погода в мае не всегда позволяла выйти и выполнять асфальтировку, поэтому, чтобы все сделать качественно, некоторые виды работ перенесли на июнь. Завершается благоустройство одного из самых крупных «зимних» участков: вдоль ул. Надежды Суловой. Здесь с октября 2021 по январь 2022 годов проводилась замена километра труб, а сейчас все основные работы по восстановлению асфальтового покрытия подходят к концу.

Лето только начинается — впереди большая работа, которую предстоит выполнить, чтобы качественно подготовить город к зиме и войти в новый отопительный сезон с большим объемом обновленных сетей и новыми объектами.

# Миллиарды на тепло

АО «Теплоэнерго» стало одним из первых предприятий в стране, получивших одобрение своих заявок на льготное софинансирование реконструкции систем теплоснабжения за счет средств Фонда содействия реформированию ЖКХ.

## Что в заявке?

Всего предприятие сформировало пакет из трех заявок на модернизацию источников теплоснабжения и тепловых сетей. Первая — реконструкция трех котельных: на ул. Углова, 7, Казанское шоссе, 12а, Станиславского, 3. Эти три источника имеют высокий процент износа оборудования и строительные конструкции и при этом располагаются в районах, где планируется перспективное строительство и нужна будет тепловая мощность. Все это теперь можно будет сделать быстро, благодаря льготному федеральному софинансированию. Реализация проекта позволит существенно снизить совокупный износ объектов, повысить их энергетическую эффективность, а также создать резерв мощности, который позволит подключить жилой фонд площадью до 280 тыс. кв.м. Причем, на подключение большей части — 140 тыс. кв., уже выданы технические условия до 2028 года.

Вторая заявка касается нашей самой крупной котельной — Нагорной теплоцентрали. Социальное значение этого объекта крайне высоко. От котельной получают тепло и горячую воду 2800 жилых домов, сотни социальных учреждений в Нижегородском и Советском районах. Последние несколько лет поэтапно проводились работы по модернизации котельной. Однако теперь поя-



вилась возможность выполнить работы комплексно и в более короткие сроки.

Третья заявка: реконструкция 72 км тепловых сетей от двух крупных источников: Нагорной теплоцентрали и Сормовской ТЭЦ. Износ теплосетей Теплоэнерго стабильно снижается, но все равно остается на достаточно высоком уровне. Единовременная замена крупных критичных участков даст задел на будущее и позволит существенно снизить повреждаемость трубопроводов.

«Наши проекты по реконструкции котельных и тепловых сетей позволят значительно улучшить качество услуг теплоснабжения горожан, увеличить резерв мощности для перспективного строительства, а также снизить удельный расход топлива и энергоресурсов. Средства Фонда дадут возможность в горизонте ближайших двух лет провести эту большую работу», — отме-

тил генеральный директор АО «Теплоэнерго» Илья Халтурин.

## Быстрый эффект

Заявки Нижегородской области получили высокую оценку на федеральном уровне благодаря степени проработки и конкретизации вопроса.

«Очень важно, что предоставляемое регионом льготное финансирование направлено на комплексное развитие территорий и увеличение объемов жилищного строительства. Развитие инфраструктуры способствует реализации ряда госпрограмм, которые направлены на улучшение жилищных условий граждан, и на обеспечение их качественными дорогами, и на повышение качества услуг ЖКХ, и при этом создаются новые рабочие места», — сказал заместитель председателя правительства РФ Марат Хуснуллин на засе-

дании президиума Правительственной комиссии по региональному развитию в РФ, где одобрили заявку от нашего региона.

Как подчеркнул губернатор Нижегородской области Глеб Никитин, средства планируются направить на модернизацию объектов теплоснабжения, в первую очередь, тепловых сетей и источников тепла.

«Реализация проектов позволит существенно повысить качество и надежность теплоснабжения для более чем 270 тысяч жителей, а также обеспечить подключение к сетям почти 700 тысяч квадратных метров возводимого жилья. Эта тема важна не только для специалистов, но и для жителей. Качество и эффективность теплоснабжения напрямую влияет на благополучие людей», — сказал Глеб Никитин.

Таких масштабных комплексных преобразований в системе теплоснабжения города и региона раньше не было. Жители получат безопасное, надежное и бесперебойное теплоснабжение. Город — возможности перспективного развития при строительстве нового жилья и положительный экологический эффект за счет модернизации оборудования. И самое главное, что все это будет в течение ближайших лет.

«Чтобы получить льготное федеральное софинансирование, необходимо было пройти стадии одобрения заявок. Это сложный и трудоемкий процесс, в котором были задействованы практически все подразделения предприятия. И впереди нас ждет серьезная огромная работа. Но мы готовы, потому что видим, что именно сейчас мы можем существенно улучшить ситуацию в сфере теплоснабжения города», — подчеркнул Илья Халтурин.



# Бережливый опыт

**Делегация дорожно-строительного холдинга «Автобан» оценила опыт участия АО «Теплоэнерго» в национальном проекте «Производительность труда» в ходе ознакомительного визита на предприятие.**

В рамках обмена опытом в области бережливого производства представители федерального дорожного холдинга посетили центральное аварийно-диспетчерское управление Теплоэнерго, расположенное на территории крупнейшего источника предприятия — Нагорной теплоцентрали, где ознакомились с результатами проекта по оптимизации производственных процессов аварийно-ремонтной службы.

В инфоцентре ЦАДУ участникам представили производственные соревнования аварийных бригад, в диспетчерской — работу единой автоматизированной системы обработки заявок по ремонтам. В гараже и на складе гости смогли увидеть примененные системы 5С при использовании и хранении материалов и инструментов. Завершилась экскурсия в машинном зале и на щите управления НТЦ, где делегации представили автоматизированную систему обхода оборудования.



«У меня отец работал в сфере теплотехники, часто водил меня по котельным. Но тот уровень и уровень сейчас — это огромная разница. Я вижу, как на каждом агрегате стоят QR-коды, я вижу чистоту, порядок, насколько все современно. Проекты очень продуманные и ох-

ватывают полный процесс, они связаны с цифровизацией и автоматизацией, что сейчас очень важно. Это не просто какие-то локальные улучшения на рабочих местах, это проект, охватывающий полный производственный процесс — кросс-функциональный проект, объединенный в

единый цифровой продукт», — отметил Сергей Пинягин, директор по построению организации «Автобан».

Несмотря на то, что компания «Автобан» занимается строительством дорог, а Теплоэнерго — теплоснабжением, внедрение бережливых технологий подходит всем компаниям.

«Проекты в Теплоэнерго были запущены в 2019 году при поддержке Федерального центра компетенций, и вот уже два года ваше предприятие развивает их дальше своими силами, и демонстрирует свои достижения таким крупным, якорным предприятием, как Автобан», — отметил старший руководитель проекта АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» Алексей Голубев.

Теплоэнерго не в первый раз принимает у себя представителей предприятий, которые изучают опыт повышения производительности труда. Так, в июне 2021 года представителям крупнейших российских предприятий посетили Теплоэнерго в рамках федерального форума «Производительность 360», а в октябре 2021 года состоялся визит делегации от белорусских промышленников.

## Тепло получило цвет

**В этом году впервые в своей истории Теплоэнерго опробовало новый способ диагностики и поиска утечек — с применением красителя Уранин А.**

Работы по проверке герметичности тепловых сетей от Нагорной теплоцентрали с помощью специального красителя — Уранин А проводились с 11 по 15 апреля. Специальный органический краситель, добавленный в теплоноситель, позволил специалистам выявить ряд небольших утечек и мест несанкционированного отбора на трубопроводах, благодаря характерному ярко-зеленому цвету сетевой воды. Такой способ диагностики трубопроводов в закрытых системах теплоснабжения, когда отопление и горячая вода подаются по разным контурам, активно применяется в России и в мире. Он позволяет быстро и безошибочно определять дефектные участки сетей благодаря визуальной фиксации мест даже самых небольших повреждений. Важно отметить, что краситель Уранин А (флуоресцеин натрия) полностью безопасен для человека и окружающей среды — он используется также в косметической промышленности и в медицине.

Во время испытаний в районах, получающих теплоноситель от Нагорной теплоцентрали, специали-



сты компании выявили технологические нарушения на внутридомовых системах горячего водоснабжения, из-за чего в квартирах поступала окрашенная в зеленый цвет вода. Жителей и управляющие компании заранее ширококомасштабно оповестили о проводимых работах, поэтому не было лишнего ажиотажа и удалось выявить дома, на которые нужно было обратить внимание.

Нагорная теплоцентраль — крупнейшая котельная в Нижнем

Новгороде, которая обеспечивает теплоснабжение более 2,5 тысячи объектов в Советском и Нижегородском районах города. Протяженность сетей НТЦ — почти 700 км. Учитывая большую социальную значимость источника, проведение всесторонней диагностики его теплосетевого комплекса и своевременное принятие мер по повышению надежности теплоснабжения является одной из приоритетных задач АО «Теплоэнерго».

## Вновь выбираем лучших!

**С 1 июля по сложившейся уже традиции у нас на предприятии стартуют соревнования на звание «Лучших в профессии» среди представителей рабочих специальностей.**

В этом году соревнования пройдут по 12 рабочим профессиям: аппаратчик химводоочистки; машинист котлов; машинист насосных установок; оператор котельной; оператор теплового пункта; слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (метрологическая

служба); слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (ЦАДУ и СТАИИ); слесарь по обслуживанию тепловых сетей; слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов; слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей; электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке/электросварщик ручной сварки; электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Соревнования пройдут в три этапа: с 1 июля по 31 октября —

отборочный этап внутри структурных подразделений; с 7 по 25 ноября — теоретический и практический этапы. Кроме того, в течение года по особому протоколу будут проводиться соревнования среди водителей.

В наш профессиональный праздник — День Энергетика, мы по традиции вручим дипломы и памятные подарки нашим лучшим из лучших! Подробно ознакомиться с правилами проведения соревнования можно на корпоративном портале intranet.teploenergo-nn.ru в разделе «Документы».

## Награда за социальную эффективность

**В апреле АО «Теплоэнерго» вручили награду за победу в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» по итогам 2021 года.**

Основной задачей конкурса является выявление организаций и предприятий, осуществляющих активную и эффективную политику в решении социальных задач. Наше предприятие отмечено дипломом за 1 место в номинации «За лучшие условия труда работникам с семейными обязанностями в организациях производственной сферы», а также грамотой за 3 место в номинации «За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы».

Дипломы победителям вручил заместитель губернатора Нижегородской области Давид Мелик-Гусейнов на площадке регионального объединения работодателей «Нижегородская ассоциация промышленников и предпринимателей». Дипломом Правительства Нижегородской области награждены 15 организаций, продемонстрировавших высокую степень социальной ответственности перед работниками. Также 5 организаций региона за активное участие в конкурсе получили диплом Нижегородской региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Всего на региональном уровне присуждено 35 призовых мест: 11 — первых, 13 — вторых, 11 — третьих.

Победители регионального этапа номинированы для участия в конкурсе на федеральном уровне, подведение итогов которого планируется в первом полугодии 2022 года.





# БЫТЬ НУЖНЫМ ЛЮДЯМ

Мы продолжаем рассказывать о наших коллегах и их работе в очередном материале нашей постоянной рубрики «Теплоэнерго в лицах».

**Светлана Макарова,**  
оператор котельной РТС «Ленинский»



«В Теплоэнерго я работаю 15 лет. Прошла обучение на предприятии, начинала подменным оператором, но вскоре устроилась на котельную на пр. Ленина, 5а, потом — на ул. Геройской, 11а. С начала отопительного сезона 2021—2022 гг. я работаю на котельной на ул. Октябрьской революции, 66в. Это современная, автоматизированная котельная, но рабочие руки здесь все равно нужны — здесь также есть паровой котел, который нужно утром разжечь, а вечером погасить. Мы следим за параметрами работы оборудования — температурой, давлением, которые нам задает ЦАДУ, и мы должны их держать. Считываем показания, записываем в журнале, передаем диспетчерам.

Моя предыдущая котельная — на ул. Геройской — была сезонной, туда каждый год приходили новые сотрудники, и я им объясняла нюансы работы котельной. Когда сюда пришла осенью, на новом месте мне помогла освоиться коллега Людмила — и вместе с ней в смене так и работаем.

На моей котельной высокая социальная нагрузка — три больницы, роддом. А еще 13 жилых домов и 13 прочих объектов. Большая ответственность в том, что людям даешь тепло, приятно, что ты приносишь пользу. Эта зима была для нас безаварийной, смены проходят спокойно, хорошо».

**В 2022 году Светлана Макарова была награждена Благодарностью главы администрации Канавинского района.**

**Евгений Щеников,**  
Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке 5 разряда РТС «Нижегородский»



«В Теплоэнерго я работаю 22 года. Начинать свой путь в Ленинском районе, затем в Канавине, Сормове. В свое время в составе разъездных сварочных бригад побывал на всех котельных, а сейчас перебрался поближе к дому: наша бригада базируется на котельной на ул. Военных комиссаров, 9 в Щербинках. Наш РТС — самый большой район. Раньше Приокский был отдельно от Нижегородского, потом нас объединили. За последние годы добавились Новинки, Зеленый город, Казанское шоссе.

Работа у электрогазосварщика, конечно, непростая, и поэтому очень приятно, что руководство видит наш труд и поощряет. Команда у нас хорошая, никуда уходить не собираюсь, так до пенсии и буду здесь работать — передавать опыт и знания. Теплоэнерго — это надежно.

Я варю и на теплотрассах, и в котельных. Воздушка — это не так тяжело, а вот когда в камерах работаешь или в подвале — там и парит, и не видно, и сложно добраться в стесненных условиях. А на свежем воздухе — одно удовольствие работать.

Когда варишь, видишь через затемненное стекло маски, как металл расплавляется, определяешь, где металл, а где шлак. Шлак более светлый, металл — более темный. Задача сварщика — делать правильные манипуляции электродом, чтобы качественно варить. Каждый сварщик добивается этого со временем, но нужен опыт. У меня было мно-

го молодых стажеров, и все они хорошо сейчас варят, а некоторые даже лучше меня. Например, один из лучших сварщиков предприятия — Александр Ушаков. Сейчас в инженеры перешел, талант!»

**В 2022 году Евгений Щеников был награжден Почетным дипломом губернатора Нижегородской области.**

**Николай Луньков,**  
слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов 5 разряда РТС «Ленинский»



«В Теплоэнерго я четыре года — на котельной на ул. Памирской. До этого работал в ЖЭКах — сначала слесарем в Сормове, потом мастером в Канавине, а затем опять слесарем в Ленинском районе. Всего в коммунальной сфере я уже 12 лет.

В Теплоэнерго меня мастер котельной позвал, мы часто общались с ним по работе. Дома запускаем — я ему звонил, какая-то утечка — тоже ему звонил. В итоге, пришел сюда. Здесь спокойнее, надежнее и интереснее.

Моя основная работа — следить за насосами и запорной арматурой, чтобы они исправно функционировали. Набивать сальники, смотреть, чтобы подшипники не перегревались, смазывать их. Если есть утечка — вызвать сварщика, чтобы он заменил трубу, подварил. Но задания бывают разные, не только рутинные. Наша задача на самом деле — не просто как можно быстрее устранить неполадки, отремонтировать, а предупредить их, быть всегда на шаг впереди.

Мы на котельной все делаем вместе. Если зазвонит звонок — аварийный сигнал о неполадке — вместе с операторами сразу бежим смотреть на манометре, где упало давление. Если на трассе, значит стараемся поднять давление, больше подпитки добавляем.

Работа в сфере теплоэнергетики нравится тем, что чувствуешь ответственность за свой труд. Все-таки для людей все делаешь, для таких же, как и ты, думаешь о них».

**В 2022 году Николай Луньков был награжден Благодарностью главы администрации Канавинского района.**

**Ольга Уткина,**  
оператор котельной РТС «Ленинский»



«В Теплоэнерго я работаю уже более 20 лет — на котельной на ул. Памирской. У меня мама здесь тоже всю жизнь проработала. В свое время позвала меня сюда, и мы вместе с ней проработали в одной смене 10 лет. Муж тоже был теплоэнергетиком.

Как оператор котельной я слежу за параметрами теплоносителя, поддерживаю заданную температуру. Диспетчер ЦАДУ задает нужную температуру, и мы регулируем подачу газа в котле — повышаем или понижаем. Иногда без изменений все оставляем. Регулируем воздух, разрежение, согласно режимной карте. Оперативно реагируем на сигналы о неполадках.

Коллектив у нас хороший, радуется, что молодежь стала приходить. Работа также нравится тем, что рядом с домом — я здесь недалеко живу, и с этой котельной отапливаю свою же квартиру. Я здесь уже все знаю: за столько лет я уже могу все с закрытыми глазами делать».

**В 2022 году Ольга Уткина была награждена Почетной грамотой Министерства энергетики и ЖКХ Нижегородской области.**



**Артем Макаров,**  
мастер участка РТС «Ленинский»



«В зоне моей ответственности две автоматизированные котельные — на ул. Комарова и ул. Арктической, два ЦТП — на ул. Грекова и на ул. Памирской, а также тепловые сети — свыше 11 км по отоплению и 1,5 км по ГВС.

В Теплоэнерго я работаю с 2019 года. До этого я полтора года проработал в частной компании, которая занимается обслуживанием котельного оборудования по всей России. Но там меня не устраивал график — постоянные разъезды, дома я практически не бывал. В Теплоэнерго кроме стабильного графика работы мне нравится то, что мои должностные обязанности понятны и определены. Я знаю «от и до», что у меня должно быть, что я должен делать. Нет такого, что случилась какая-то ситуация, а я не знаю, куда бежать и кому звонить. Нравится коллектив, отношение старшего мастера, который нас курирует.

Даже если какие-то сложности встречаются, всегда интересно самому разобраться, почему это происходит, как это все работает. Когда на объект приходят какие-то службы — например, КИПовцы — подходишь, наблюдаешь, как они выполняют свою работу, что-то у них черпаешь. Суть неисправности ты знаешь — допустим, не работает клапан отопления. А что они там делают, как устраняют неполадку — интересно посмотреть, поучиться, узнать процесс глубже.

Когда я пришел сюда, на ул. Грекова был подземный участок, который показывал высокую аварийность. За год работы получилось полностью заменить его по капитальному ремонту с восстановлением каналов, камер. Сейчас этот участок работает бесппроблемно. Был еще один непростой участок рядом — воздушка. Также полностью заменили его вместе с вводами запорной арматуры — сейчас там все на опорах, все заизолировано, все красиво. И вот от этого получаешь большое удовольствие — когда видишь результат своей работы».

**В 2022 году Артем Макаров был награжден благодарственным письмом АО «Теплоэнерго».**

**Надежда Лосева,**  
аппаратчик химводоочистки РТС «Заречный»



«Я отвечаю за водоподготовку на двух котельных — на ул. Баранова и на ул. Меднолитейной. Вторая котельная полностью автоматизированная, там параметры проверяем два раза в неделю. А на первой, где мы базируемся, есть как автоматические фильтры, так и механические, на которых отбор проб воды нужно делать каждые два часа — анализы на жесткость, на кислород, на pH и т.д. Когда фильтры отработывают свой ресурс, мы делаем их регенерацию.

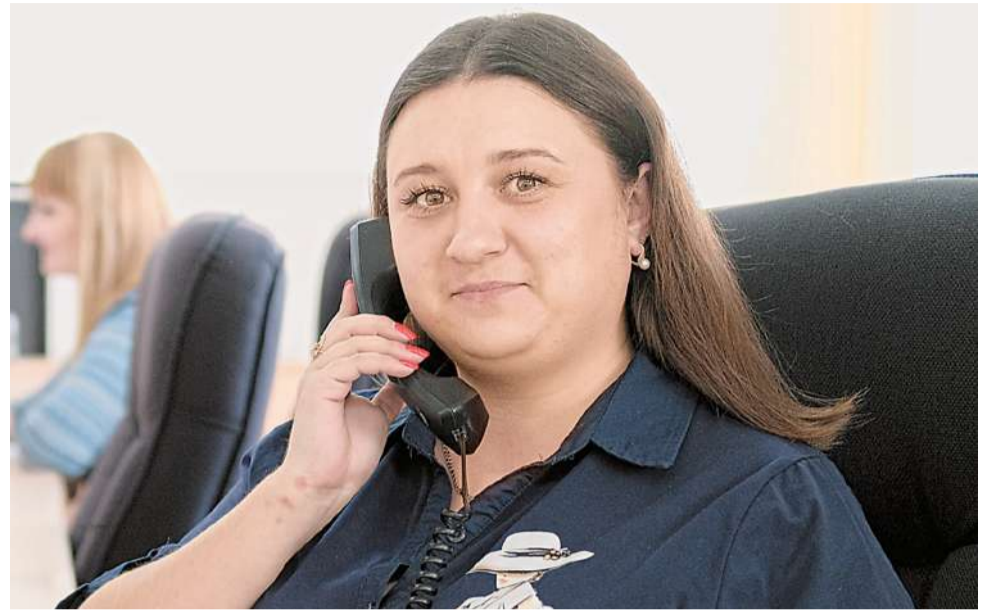
В Теплоэнерго я работаю 9 лет. До реконструкции на котельной были большие старые котлы, а сейчас — современное оборудование. Именно отсюда начался мой путь в профессии аппаратчика химводоочистки. Я в жизни и представить не могла, что когда-нибудь буду работать в сфере теплоэнергетики, на производстве. Конечно, поначалу было очень сложно. Прийти в такую большую организацию, не зная даже, как вода по трубам идет. Чтобы научиться крутить задвижки, я их нарисовала. И сейчас у меня тоже все подписано — реактивы, шкафы. Видимо, с учебы это уже на автомате все выработалось. Колбы, мензурки, реактивы, — все это требует аккуратности и точности.

Сейчас, делая анализ, после определенного этапа я могу заранее сказать, какой будет его результат. Когда много лет работаешь, чувствуешь изнутри, как все устроено.

Мне очень повезло с коллективом. Я им всегда говорю — «вы у меня самые лучшие». Я ведь ни мешки, ни канистры, ничего не таскаю на себе — мне все помогают. Если задвижку не могу открыть, коллеги помогают. Здесь всегда поддержат, помогут. Коллектив очень много значит. Мы уже столько лет вместе, привыкли друг к другу».

**В 2022 году Надежда Лосева была награждена Благодарственным письмом Теплоэнерго.**

**Татьяна Серова,**  
диспетчер диспетчерской службы



«В Теплоэнерго устроилась в 2017 году. Пришла сюда благодаря семье — в ЦАДУ у меня также работают мама и сестра. Я заполняю заявки в Сервис Деске, отвечаю на звонки — выясняю, где ведутся работы, какие адреса под отключение, передаю информацию в Единую дежурную диспетчерскую службу, делаю оповещения потребителей и администраций. Звонит мастер, я делаю заявку на отключение, уточняю, что будут менять, ориентирующее время работ. Контролирую сроки: для отопления норматив не больше 6 часов, для ГВС — не больше 8 часов. В контакте с мастерами мы постоянно: отключились, начали копать, качают воду, приступили к сварочным работам, — мы оперативно узнаем обо всех этапах. Также заявки нам присылает горячая линия: нет отопления в доме или где-то утечка — направляешь мастера, чтобы проверил.

Бывает и 40 штук в день заявок, и 20, смотря какие работы. Работают же не только аварийные бригады, работают районы, ДУКи. Зависим и от других сторонних служб — от газовиков, электриков, Водоканала, — с ними также постоянно на связи. Активно общаемся с администрациями, с управляющими компаниями. Самые пиковые часы — с утра, с 8 до 11, а потом с 14 до 17 часов — здесь информация о параметрах источников, и доклады о проделанной работе. Если какая-то нештатная ситуация, нагрузка увеличивается в разы. Когда идут профремонт, обзваниваем всех начальников, инженеров, уточняем, когда останавливаем, когда включаем.

Работа напряженная, ответственная, но интересная, разнообразная, потому что с людьми работаешь. Диспетчеры, в основном, женщины, но эта работа определенно с мужским характером».

**В 2022 году Татьяна Серова была награждена благодарственным письмом АО «Теплоэнерго».**

**Лариса Боярченко,**  
мастер участка РТС «Заречный»



«В Теплоэнерго я работаю уже 33 года. Сначала отработала оператором 17 лет — на ул. Путьейской, ул. Невельской, ул. Таллинской. Пошла по маминим стопам — она тоже работала оператором. Хотелось дальше развиваться, и я выучилась на мастера.

Моим наставником был Павел Анатольевич Декусар, который дал мне очень много знаний по административной работе, за что я ему безмерно благодарна. Главным инженером у нас работал Александр Петрович Желтовский — большой специалист в теплоэнергетике, у которого тоже многому научилась. Вообще у нас была очень сильная команда, и поэтому я быстро освоилась.

Сейчас я обслуживаю котельную на ул. Красных Зорь, 4а. С прошлого года также добавилась новая блочно-модульная котельная в Чкаловске — обычно ездю туда раз в неделю.

В этом году практически безаварийно прожили зиму, потому что летом хорошо подготовились. Поменяли очень много запорной арматуры на трассах и в котельной, заменили по текущему ремонту теплосети, поэтому отопительный период прошли достойно.

Мне всегда нравилась моя работа. Я уже настолько прикипела к ней, что даже не представляю себя в другом месте. Конечно, работа мастера, все же больше мужская, но я люблю ее, мне интересно во всем разбираться. Я хочу, чтобы у меня все крутилось, все работало, чтобы люди бесперебойно получали тепло».

**В 2021 году Лариса Боярченко была награждена почетной грамотой министерства энергетики и ЖКХ Нижегородской области.**



# Формируем культуру безопасности вместе!

**Тема Всемирного дня охраны труда в 2022 году — Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда.**

Всемирный день охраны труда традиционно отмечается 28 апреля, его главная тема — значение социального диалога и вовлеченности всех заинтересованных сторон для формирования позитивной культуры охраны труда.

За время пандемии COVID-19 все убедились в том, что наличие надежной системы охраны труда, функционирующей при активном участии правительств, работодателей, работников, профсоюзов, органов здравоохранения и всех заинтересованных сторон на национальном уровне и на уровне предприятий, играет важнейшую роль в сохранении нормальных условий труда и обеспечении безопасности и здоровья работников.

Только эффективный социальный диалог позволяет всем сторонам трудовых отношений активно участвовать в процессе принятия решений в сфере охраны труда. Это имеет большое значение на всех эта-



пах — от разработки и корректировки политики в области охраны труда с учетом существующих и вновь возникающих проблем до ее практического применения на рабочих местах. Социальный диалог не только способствует выработке более эффективной политики и стратегии в области охраны труда, но и вносит решающий вклад в укрепление ответственности и заинтересованности сторон, содействуя тем

самым оперативной и более эффективной реализации принятых решений.

Позитивная культура охраны труда на рабочих местах означает, что как администрация, так и работники дорожат безопасной и здоровой производственной средой и прилагают усилия к ее обеспечению. Позитивная культура охраны труда строится на вовлеченности, означающей активное участие всех сторон в постоянном укрепле-

нии охраны труда. Там, где обеспечена высокая культура охраны труда, работники не стесняются выражать озабоченность возможными угрозами для своей безопасности и здоровья или производственными рисками, а администрация проявляет инициативу в плане совместного с работниками поиска обоснованных, эффективных и надежных решений возникающих проблем, в том числе, при активном участии представителей работников через первичную профсоюзную организацию для решения вопросов членом профсоюза. Необходимое для этого условие — открытый обмен информацией и диалог, построенный на доверии и взаимном уважении всех сторон социального партнерства, выстроенный за долгие годы в АО «Теплоэнерго».

Сталкиваясь с угрозами для безопасности и здоровья людей в сфере труда, мы должны усилить работу по формированию высокой культуры безопасности и гигиены труда на всех уровнях и каждый на своем рабочем месте. Берегите себя и людей рядом с собой! Нет ничего более ценного, чем человеческая жизнь и здоровье!

## Новый полис ДМС

**С 16 мая 2022 года на нашем предприятии стартовала программа добровольного медицинского страхования «Стандарт» с АО «АльфаСтрахование».**

Как и прежде, у каждого работника имеется возможность получать качественную медицинскую помощь в удобное время. Чтобы получить качественные медицинские услуги по полису ДМС, не нужно носить с собой полис — достаточно предъявить документ, удостоверяющий личность (паспорт). Вместе с тем, каждый работник получит электронный полис ДМС АО «АльфаСтрахование» по электронной почте.

Медицинская помощь по полису оказывается застрахованному лицу по медицинским показаниям при остром заболевании (состоянии), обострении хронического заболевания, травме (в том числе ожого, отморожении) и отравлении в рамках договора и программы добровольного медицинского страхования.

В рамках программы ДМС вы можете получить: амбулаторно-поликлиническое обслуживание; скорую, а также экстренную и неотложную медицинскую помощь; помощь на дому; стационарное обслуживание (экстренная госпитализация). Услуги оказывают известные клиники — Приволжский окружной медицинский центр,



клиники ТОНУС, САДКО, Персона, НИКА-Спринг и другие.

Объем оказываемых услуг, перечень лечебных учреждений с указанием адресов и телефонов, в которые застрахованный может обратиться самостоятельно, указаны в памятке, которую можно запросить у своего непосредственного руководителя либо найти на внутрикорпоративном портале в разделе «Документы».

Дополнительную информацию о клиниках, предоставляющих медицинскую помощь в рамках программы ДМС, можно получить, зарегистрировавшись в личном кабинете на сайте <https://dms-account.alfastrah.ru> или, скачав мобильное приложение «АльфаСтрахование Мобайл», где электронный полис будет всегда под рукой — в мобильном телефоне.

**НИЖЕГОРОДСКИЙ ФИЛИАЛ АО «АЛФАСТРАХОВАНИЕ»**  
603115 Нижний Новгород, ул. Белинского, д. 55/а.  
Тел. 8 (831) 202 03 27 — круглосуточно, E-mail: [dmsnn@alfastrah.ru](mailto:dmsnn@alfastrah.ru).

## Награда за инновационный проект

**Сотрудники департамента автоматизированных систем управления и связи АО «Теплоэнерго» получили престижную награду конкурса ИТ-кейсов Directum Awards.**

Directum Awards — ежегодный конкурс ИТ-кейсов, где десятки компаний и учреждений представляют свои проекты оптимизации процессов и эффективного решения бизнес-задач, реализованные с помощью продуктов Directum.

АО «Теплоэнерго» подало заявку на участие с проектом по автоматизации финансового архива предприятия на базе интеллектуальных сервисов ARIO, который представила на суд жюри начальник отдела разработки и сопровождения информационных систем Светлана Ханова. В результате, ИТ-кейс «Теплоэнерго» стал победителем в номинации «Инновационный проект».

Всего на конкурс в этом году было представлено более 50 проектов от десятков россий-

ских компаний и госструктур. Оценка осуществлялась по итогам голосования участников профильного ИТ-сообщества, а также представительного экспертного совета жюри конкурса.

Так, победителями в других номинациях стали проектные решения от Федерального центра компетенций, РЭУ им. Плеханова, Восточной горнорудной компании, Правительство Тюменской области и другие.

Результаты данного конкурса демонстрируют, что по уровню

автоматизации бизнес-процессов, связанных с обработкой документации, АО «Теплоэнерго» стоит в одном ряду с такими крупнейшими компаниями — участниками и победителями конкурса разных лет, как ПАО «Сургутнефтегаз», ОАО «Энергосбыт Т Плюс», ООО «Газпром трансгаз», RedWind, Merz Pharma, Метро кэш энд Керри, ГК Bonduelle и многих других из банковской, образовательной сферы, государственной и муниципальной образований.

## Знакомство с будущей профессией

**Сотрудники Теплоэнерго провели ознакомительную экскурсию для студентов ГБПОУ «Нижегородский промышленно-технологический техникум». Профильные специалисты предприятия — бухгалтеры и экономисты, рассказали будущим выпускникам специальности «Экономика и бухгалтерский учет» о том, как выстроена эта работа на предприятии.**

«Привлечение молодых специалистов, ранняя профориентация студентов — это наши приоритеты. Конечно, первоочередными для нас являются технические и инженерные специальности. Мы сотрудничаем с ведущими профильными техническими вузами, чьих студентов берем на практики, проводим для них ознакомительные экскурсии на объекты, совместно с

вузами прорабатываем программы. Но у нас работают представители более чем 60 профессий, поэтому мы всегда открыты для выпускников и готовы рассказать и показать, как работают не только технические специалисты, но и другие сотрудники», — сказала начальник отдела подбора и обучения персонала АО «Теплоэнерго» Светлана Тарнова.

Студентам было интересно, с какими программными продуктами работают сотрудники предприятия, как выстроено взаимодействие с другими подразделениями. Работники экономического блока ответили на все вопросы студентов.

«Ребята остались довольны. Возможно, кого-то из них мы сможем принять на практику, а в дальнейшем — трудоустроить», — говорит Светлана Тарнова.

## Скажи да охране труда!

**В рамках сотрудничества по вопросам охраны и безопасности труда специалисты управления безопасности труда и представители профкома первичной профсоюзной организации АО «Теплоэнерго» по приглашению МП «Нижегородэлектротранс» приняли участие в совместном выездном совещании-семинаре на тему: «Общими усилиями сформировать позитивную культуру охраны труда».**

Во время мероприятия его участники — представители трудовых коллективов и уполномоченные специалисты по охране труда — посетили рабочие места в производственном секторе трамвайного депо №2 МП «Нижегородэлектротранс» и на котельной РТС «Нижегородский» АО «Теплоэнерго».

Передвижения между объектами осуществлялось в специализированном трамвае. Прямо в пути проходило обсуждение вопросов безопасности и охраны труда, обмен мнениями и опытом в этой сфере. Модераторами совещания-семинара выступили заместитель начальника управления безопасности труда АО «Теплоэнерго» Кирилл Рыбаков и председатель профкома ППО МП «Нижегородэлектротранс» Татьяна Юрина.





# Опыт лидеров РОСТ

**С 2019 года в АО «Теплоэнерго» действует система РОСТ — Рациональная Организация и Стандартизация Труда, направленная на непрерывное совершенствование и улучшение всех процессов производства, управления и вспомогательных процессов на уровне рабочих мест, групп, отделов, подразделений и предприятия в целом.**

На сегодняшний день лидерами по одобренным и реализованным РОСТ-предложениям на предприятии являются Анна Долотина — начальник отдела кадров, и Христина Шулакова — ведущий специалист отдела снабжения.

Мы поговорили с нашими активными сотрудниками, чтобы узнать, что их вдох-

помочь им сделать работу легче, комфортнее, защитить от ошибок. И когда я вижу их веру в изменения — это заряжает на разработку новых предложений. К слову, ни одно из внедренных мной изменений не проходит без их участия и помощи. Перед принятием решения мы всегда собираемся на мозговой штурм, обговариваем идею и возможные результаты ее реализации. Это очень важный этап внедрения любого улучшения, так как, в первую очередь, изменение должно быть понятно и комфортно для исполнителей, поэтому их мнение всегда во главе угла.

В общем и целом, для успешной реализации РОСТ-предложений — от идеи до внедрения — очень важна команда и ее поддержка. Очень ценна поддержка непосредственного руководителя — если бы не сове-

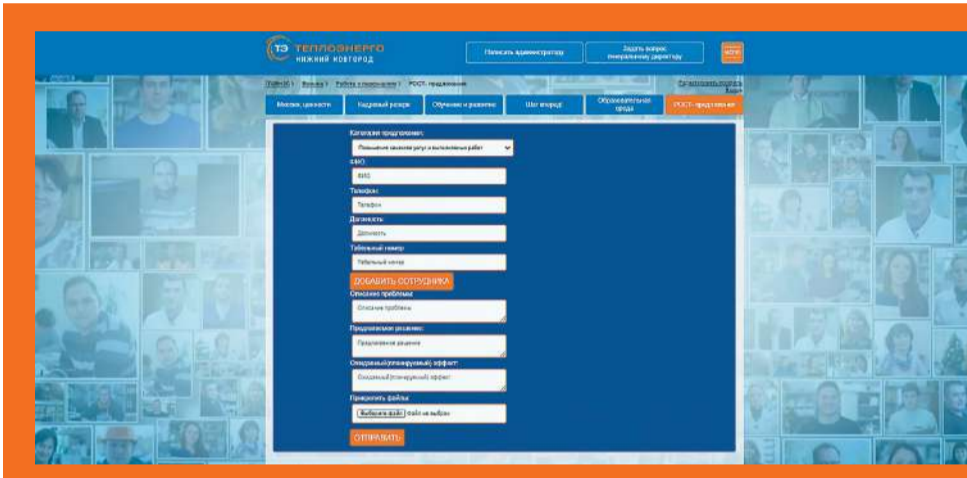
«Инициатива наказуема» — это неправильное утверждение. Оно характерно для людей, боящихся ответственности. Да, если ты что-то задумал, ты априори должен понимать, что в дополнение к текущей работе тебе добавится реализация твоей идеи. Скажу честно, иногда осознание того, какой объем работы предстоит сделать для реализации того или иного предложения, пугает не на шутку, ведь текущая работа не может встать из-за этого. Но осознание перспектив воплощения задуманного — того, что чья-то работа станет чуточку легче и продуктивнее — обычно оказывается сильнее этого страха, и ты начинаешь небольшими шагами двигаться к цели.

Ведущий специалист отдела снабжения Христина Шулакова тоже поделилась опы-

главное, что есть импульс, а значит, и надежда на положительный результат.

Для меня важно улучшение нашей производственной системы, потому что работа занимает значительную часть моей жизни, и если я могу внести в нее что-то полезное, это замечательно. Хочется сделать так, чтобы при реализации РОСТ-предложения в работе было удобно всем затронутым подразделениям. Единственно, необходимо, чтобы другие подразделения в этом были так же заинтересованы. Ведь мы выполняем общие задачи.

По вопросам улучшений рабочих процессов мы всегда в диалоге с нашими руководителями. Предложения озвучиваются на внутренних совещаниях, и отношение к ним положительное.



новляет улучшать рабочие процессы, как они подают предложения и что помогает их реализовывать.

Вот что нам рассказала начальник отдела кадров департамента управления персоналом Анна Долотина:

Самое сложное в подаче РОСТ-предложения — это описать свой бизнес-процесс и предлагаемые изменения так, чтобы было понятно даже сотрудникам, которые не задействованы в нашей работе непосредственно. Но, я считаю, что это очень полезный опыт — он позволяет взглянуть на привычные вещи с другой стороны, с нового ракурса. В целом, сфера деятельности отдела кадров неразрывно связана со взаимодействием с людьми, которые порой далеки от норм трудового права, мы должны уметь говорить с ними на одном языке.

Когда подаю предложения, я думаю о нашей команде — о моем руководителе, о подчиненных мне сотрудниках — мне хочется

ты Юлии Вячеславовны Овчинниковой, я бы вряд ли смогла реализовать все идеи. Более того, зачастую именно она является «вдохновителем» новых идей и дополнительным мотиватором внедрения улучшений.

Система подачи РОСТ-предложений в нашей организации не сложная, главное начать. Я считаю, что оптимизировать работу с помощью РОСТ-предложений — необходимо! Любому руководителю должно стремиться внедрять улучшения в свою работу и работу подчиненных, так как только таким образом мы можем повысить продуктивность и эффективность нашей работы.

Внедряя проекты улучшений, я чувствую свой вклад непосредственно в деятельность предприятия. Мне очень хочется, чтобы Теплоэнерго как бренд воспринималось позитивно как внешней, так и внутренней целевой аудиторией. Улучшая деятельность нашего отдела кадров, мы именно повышаем комфорт, лояльность и удовлетворенность внутренней целевой аудитории.

том подачи и реализации РОСТ-предложений:

Самым затруднительным в подаче предложения в первый раз было изложить информацию просто и максимально понятно для восприятия, ведь у каждого подразделения своя специфика работы, и многие не сталкиваются с описываемыми процессами. Но в целом, система подачи РОСТ-предложений абсолютно не сложная. Нужно всего лишь зайти на сайт сотрудников ТЭ, найти раздел «Банк идей» и заполнить предлагаемый бланк. Если предложение требует доработки до момента согласования необходимо связаться с куратором — Ольгой Долинка.

Вносить РОСТ-предложения меня лично мотивирует желание оптимизировать и упростить свою работу, а значит и рабочие процессы отдела в целом. Есть понимание, что часто направленные предложения будут реализованы не в самые кратчайшие сроки, так как они требуют участия сотрудников других подразделений. Но самое

В целом, системы РОСТ-предложений — дело полезное. Было бы странно в современном и меняющемся мире не пересматривать взгляды на рабочие процессы, отказываться от новых возможностей, идей, не замечать очевидных проблем и игнорировать прогрессивные пути решения.

Напомним, порядок работы с РОСТ-предложениями претерпел ряд изменений: упрощена процедура подачи проектов улучшений, сокращены сроки их рассмотрения, до 13 000 рублей увеличен максимальный размер дополнительного премирования автора реализованного проекта, введены премии «Лидер РОСТ», «Помощник РОСТ» и «Лидер изменений».

Внести РОСТ-предложение можно как в письменном виде на бланке «РОСТ-предложения», который можно взять у своего руководителя, так и в электронном виде с помощью специального раздела «Банк идей» на корпоративном портале intranet.teploenergo-nn.ru.

## Научный подход

**Заместитель начальника управления безопасности труда АО «Теплоэнерго» Кирилл Рыбаков по приглашению Нижегородского государственного архитектурно-строительного университета выступил на III Международной научно-практической конференции «Экологическая безопасность и устойчивое развитие урбанизированных территорий» с лекцией на тему: «Роль надежности и безопасности труда в Стратегии развития АО «Теплоэнерго» на 2021—2023гг.».**

В пригласительном письме организаторы особо отметили важность сотрудничества с АО «Теплоэнерго» в вопросах охраны и безопасности труда, а также ценность позитивного опыта предприятия в этой сфере.

Кирилл Рыбаков является выпускником ННГАСУ с отличием; участником VIII национального чемпионата сквозных рабочих профессий высокотехнологичных отраслей промышленности по методике WorldSkills (WorldSkills Hi-Tech) в компетенции «Охрана труда — Occupational Health and Safety»,

что также было подчеркнуто в приглашении выступить с лекцией на международной конференции.

Цель конференции, организованной при поддержке министерства экологии и природных ресурсов Нижегородской области, Совета молодых ученых Нижегородской области, Совета молодых ученых АО «Теплоэнерго» и ряда других организаций и предприятий — это исследование актуальных проблем в области экологической безопасности и устойчивого развития урбанизированных территорий, расширение сотрудничества между учеными и специалистами-практиками в сфере экологии, строительства, архитектуры и техносферной безопасности.

По мнению участников, это научное мероприятие дает возможность продвинуть вперед решение многих экологических вопросов как в регионе, так и в стране. В рамках было поднято множество вопросов, в том числе и новых с научной точки зрения. Событие объединило 130 участников, включая представителей Беларуси и Таджикистана. Всего за дни конференции было заслушано и обсуждено 85 докладов.

## Молодежь — городу

**Сотрудники АО «Теплоэнерго» приняли участие в первом форуме Совета работающей молодежи Нижегородской области, который прошел на площадке технопарка «Анкудиновка».**

Мероприятие собрало специалистов нескольких десятков ведущих предприятий и организаций, а также представителей правительства региона, администрации города, вузов и общественных молодежных движений.

Наше предприятие направило на форум Галину Гриневу (заместитель начальника отдела кадров), Анну Долотину (начальник отдела кадров) и Данила Латыпова (ведущий специалист управления энергетического надзора).

Участники обсуждали молодежные инициативы по развитию промышленности и предпринимательства, а также вопросы социальной политики и поддержки местных предприятий.

Программа форума состояла из теоретической и практической частей. Так, молодых специалистов познакомили с деятельностью технопарка «Анкудиновка», рассказали об актуальных мерах поддержки Фонда содействия инновациям, профориента-



ции и социальном предпринимательстве. Во второй части участники форума попробовали свои силы в составлении финансовых и бизнес-планов, а также в представлении собственных проектов.

Следующим мероприятием Совета работающей молодежи запланирован масштабный День молодежи в конце июня. Также этим летом пройдет очередной Слет работающей молодежи.

Напомним, молодые специалисты АО «Теплоэнерго» в прошлом году принесли предприятию победу в Слете работающей молодежи — 2021. Наша команда «ТЕПЛОХОД» завоевала первое место в общекомандном зачете, став лучшей в творческом конкурсе и в соревнованиях по волейболу.





# Спортивная готовность

## Рекорд на фестивале ГТО

Проверить свои силы и побороться за победу вместе с командой. Корпоративная сборная Теплоэнерго приняла участие в нижегородском фестивале ГТО. От предприятия выступило три команды — всего 18 сотрудников. Мероприятие проходило в рамках федерального проекта «Спорт — норма жизни» нацпроекта «Демография».

Плавание, прыжки в длину, подтягивания, наклоны, пресс, стрельба, челночный бег — в один день участникам фестиваля предстояло пройти испытание десятком нормативов. Азарта вдвое больше, чем при обычной сдаче ГТО, ведь команды сорев-

нуются за переходящий кубок фестиваля в корпоративной и студенческих лигах.

«До этого я никогда не сдавал на ГТО, пришел для того, чтобы проверить свои физические возможности, поддержать спортивное движение, провести время вместе с коллегами. Мне очень приятно, что сотрудники нашего предприятия активно участвуют в подобных мероприятиях, как можно больше стараюсь в этом участвовать. Спартакиада, турслеты — очень поддерживают спортивный ритм и дает сильный заряд эмоций», — поделился мастер РТС «Заречный» Тимофей Шляпников.

Преодолев все испытания, теплоэнергетики вззошли на пьедестал почета. Ведущий специалист отдела подбора и обучения персонала Анна Селезнева и водитель автомобиля 4 группы Александр Зотов поставили рекорды в личном зачете на эспандере. А начальник газовой службы Валерий Мойкин занял второе место в личном зачете в абсолютной категории.

## Как пробежали герои

В конце мая состоялся традиционный полумарафон «Беги, герой!». Сотрудники Теплоэнерго из разных подразделений предприятия на благотворительном полу-

марафоне «Беги, герой!» преодолели дистанции от 5 до 21,1 км. В этом году полумарафонцев, которые успешно пробежали 21,1 км, было пятеро! 10 человек преодолели дистанцию 5 км, 5 человек пробежали — 10 км! Вместе с сотрудниками на дистанцию вышел и генеральный директор предприятия — Илья Халтурин. А днем ранее, в субботу, дистанции 500 м и 1 км пробежали дети наших сотрудников в рамках детского забега. Всего же испытать характер и провести выходные спортивно решили почти 9000 нижегородцев и гостей города.

Поздравляем наших спортсменов и желаем им новых ярких побед!



## Безопасный труд — на детских рисунках

Профком АО «Теплоэнерго» и управление по безопасности труда продолжили добрую традицию по организации и проведению ежегодного конкурса, приуроченного тематике Всемирного Дня охраны труда.

В апреле дети наших работников рисовали свои яркие и интересные рисунки, отражающие тематику конкурса — «Культура охраны труда». По традиции, когда все желающие принесли работы, было проведено электронное голосование на корпоративном портале. Потом работы оценивало жюри из представителей профкома предприятия, управления по безопасности труда и управления общественных связей и социальных проектов. Оценки выстав-



лялись, исходя из принципа: 50% — зрительское голосование, 50% — оценка жюри. В итоге победителями в своих номинациях ста-

ли: в категории от 7 до 10 лет — Ульяна Борисычева (9 лет), в категории от 11 до 16 лет — Елена Абрамова (13 лет).

По доброй традиции все участники конкурса получили поощрительные призы.

«Культуру безопасности и охраны труда необходимо воспитывать с самого раннего возраста, наравне с правилами дорожного движения, правилами личной гигиены, правилами пожарной и электробезопасности. Это основополагающие вещи, которые мы, родители, должны объяснять детям», — считает один из организаторов конкурса, заместитель начальника управления по безопасности труда Кирилл Рыбаков.

Мы поздравляем победителей и благодарим всех участников за яркие и интересные работы!

## От первого лица

В Нижнем Новгороде в режиме видеоконференции под руководством председателя Городской думы Нижнего Новгорода — регионального координатора федерального проекта «Локомотивы роста» в Нижегородской области Олега Лавричева прошло заседание Совета работающей молодежи региона.



Молодые сотрудники предприятий предлагали свои идеи по организации импортозамещения на предприятиях, участвовали в обсуждении возможного решения кадровых задач, а также продумывали ход подготовки к форуму работающей молодежи, который намечен на I полугодие 2022 года.

АО «Теплоэнерго» представлял ведущий специалист управления энергетического надзора АО «Теплоэнерго», член Общественной палаты Нижнего Новгорода Данил Латыпов.

«Один из проблемных вопросов кадровой политики многих предприятий — как привлечь на работу молодых. Одна из идей, как сделать понятным для молодежи специфику работы в реальном секторе экономики — это молодым сотрудникам поделиться своим опытом от первого лица. Сейчас не только школьники, но и студенты вузов и ссузов зачастую просто не знают, в чем именно состоит, например, работа инженера, какие задачи приходится решать каждый день. Одно из возможных решений — рассказать о своей профессии, поделиться тем, что делаешь каждый день. Думаю, что участие в таком проекте будет интересно и полезно для популяризации рабочих профессий», — сказал по итогам мероприятия Данил Латыпов.

